



ALLEGATO "A"

COMUNE DI GIARDINELLO

Città Metropolitana di Palermo

Prot.n.12790 del 19/08/2025

Rep.674/25

AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO, PREVIA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUI RISERVATA A N. 2 ASU, CHE HANNO EFFETTIVAMENTE SVOLTO ATTIVITÀ PRESSO L'ENTE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D.L. N. 75/2023 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. 10/08/2023 N. 112 E DELLA L.R. N. 01/2024.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO E SERVIZI ALLA PERSONA

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 18.12.2024, recante ad oggetto "Aggiornamento del PIAO 2024/2026, Sezione 3 organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.3. piano triennale dei fabbisogni di personale, per l'avvio della procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale sino a 24 ore, esclusivamente riservata alle n. 7 (sette) unità appartenenti alla categoria dei lavoratori ASU utilizzati dal Comune di Giardinello".

Visto l'art. 2 del D.L. 22/06/2023 n. 75 "Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili" convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 la quale stabilisce "che le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa";

Visto l'art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 "Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili" il quale al comma 3 riporta: "Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo";

Visto il comma 1, dell'art. 10, della L.R. 16/01/2024 n. 1 con il quale viene stabilita la copertura finanziaria come illustrata nell'apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane

di età andrà in pensione e che predetta copertura finanziaria tiene conto della stabilizzazione della platea per un numero di ore sino a 24 in dipendenza della categoria posseduta;

Preso atto che la Circolare esplicativa n. 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro al punto 1) specifica che l'Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell'Elenco regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti assegnati ed utilizzati dall'Ente precedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell'art 2 D.L. 22/06/2023 n. 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;

Preso atto che con nota prot.n.12390 del 27.03.2025 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro avente ad oggetto “ Legge regionale 9 gennaio 2025 n.1 art.10 “Misure in favore dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili-Aggiornamento della Circolare esplicativa prot.n.17548 del 24.04.2024” al punto 2 “Risorse finanziarie e quantificazione del contributo” specifica che in considerazione delle risorse finanziarie stanziare dalla L.R. n.1/2025 “Legge di stabilità regionale 2025-2027”, tenuto conto della necessità di dovere contemperare la sostenibilità della spesa regionale con una equa retribuzione delle prestazioni lavorative e avuto altresì riguardo alle varie categorie professionali in cui sono inquadrati i lavoratori ASU presso i vari enti utilizzatori/assegnatari, l'ammontare del contributo annuale per ciascun lavoratore ASU stabilizzato e/o da stabilizzare è quantificato ed erogabile come segue, precisando che trattasi sempre di contributo annuo onnicomprensivo di ogni onere, imposta, contributo Determinazione n. 78/165 del 09-04-2025 3/5 previdenziale/assicurativo, ecc..., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione:

a) per il personale ASU appartenente alla categoria A il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 19.165,00 annuali lordi pro capite, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo, ecc..., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;

b) per il personale ASU appartenente alla categoria B il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 20.022,00 annuali lordi pro capite, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo, ecc..., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;

c) per il personale ASU appartenente alla categoria C il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 22.454,00 annuali lordi pro capite, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo, ecc..., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;

d) per il personale ASU appartenente alla categoria D il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 24.567,00 annuali lordi pro capite, onnicomprensivi di ogni onere,

imposta, contributo previdenziale/assicurativo, ecc..., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;

Dato atto, pertanto che la trasformazione del contratto dei dipendenti stabilizzati ai sensi del comma 1 dell'art. 10 della L.R. 16.01.2024 n. 1 a tempo parziale è interamente etero finanziata in quanto la copertura finanziaria è derivante esclusivamente da contributi regionali e che tali risorse non sono da includersi nella spesa del personale di cui all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e nelle entrate correnti di cui al predetto articolo;

Considerato che ai sensi dell'art. 57, comma 3-septies, del D.L. 14 agosto 2020 n. 104, la spesa relativa ai profili professionali ASU che l'Ente ha assunto con contratto a tempo indeterminato nell'anno 2025, in quanto etero finanziata a valere sui Fondi regionali (L.R. n. 1/2024), non rileva ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui al citato DPCM, per cui, nel relativo calcolo non devono essere incluse né le spese né le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle assunzioni;

Vista la deliberazione di G.C. n. 20 del 17.03.2025 recante ad oggetto " Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027 e dal Piano Occupazionale 2025";

Visto l'Elenco Regionale di cui al comma 1, dell'art. 30, della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii.;

Preso atto che sono rispettati i vincoli assunzionali di cui al citato dell'art 2 D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;

Preso atto che le assunzioni vanno effettuate nel rispetto dell'articolo 54 del CCNL 21/05/2018 come richiamato dall'art. 24 del CCNL 16/11/2022;

Preso atto che per la procedura di stabilizzazione degli ASU non è previsto alcun vincolo legislativo alla effettuazione di un numero almeno analogo di assunzioni dell'esterno, anche nella forma della riserva di una quota delle capacità assunzionali e che, pertanto, è da intendersi esclusivamente riservata agli ASU che hanno svolto la propria attività presso l'Ente;

Che l'inquadramento degli ASU per l'immissione in ruolo è determinato dal rispetto dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno, con particolare riferimento al titolo di studio posseduto e all'inquadramento professionale nell'area di appartenenza, riferiti al momento di svolgimento della presente procedura;

Che per le selezioni concorsuali si applica quanto previsto dal D.P.R. n. 82/2023 e nella fattispecie verifica dei requisiti e delle capacità per gli ASU appartenenti alla categoria operatori (ex categoria A), mentre valutazione dei titoli e colloqui per gli appartenenti alla categoria Operatori esperti (ex categoria B) e categoria Istruttori (ex categoria C);

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16/11/2022;

Ritenuto di dover procedere all'emanazione di un Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato, - previa procedura selettiva per titoli e colloquio - riservata a n. 2 (due) ASU, che hanno effettivamente svolto attività presso l'Ente ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112, della L.R. n. 01/2024.

RENDE NOTO

Che in applicazione delle disposizioni normative sopra richiamate è indetta una procedura di stabilizzazione a tempo parziale ed indeterminato, sino a 24 ore, in dipendenza della categoria di appartenenza, esclusivamente riservata alle n. 2(due)unità appartenenti alla categoria ASU utilizzate dall'Ente per numero 1 (uno)posto nell'Area degli Operatori (ex categoria A) con contratto a tempo indeterminato e part time (24/36 ore settimanali), numero 1 (uno) posto nell'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) con contratto a tempo indeterminato e part time (24/36 ore settimanali).

ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

In conformità con quanto disposto dal D.L. n. 75/2023 convertito con modificazioni dalla L. n. 112 del 10.08.2023, dalla L.R. n. 01/2024 e per come chiarito dalla Circolare esplicativa n. 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, la procedura è riservata esclusivamente ai lavoratori ASU appartenenti all'Ente procedente che possiedono i seguenti requisiti:

Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97;
- b) godimento dei diritti civili e politici e non esclusione dall'elettorato politico attivo;
- c) possesso di uno dei titoli di studio: Assolvimento obbligo scolastico per l'Area degli Operatori (ex categoria A) e Diploma di scuola media superiore per l'Area degli Istruttori (ex categoria C);
- d) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- e) posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo; **Requisiti specifici:**
- f) essere, all'atto della indizione della procedura, in servizio presso il Comune di Giardinello in qualità di ASU ed inseriti nell'Elenco Regionale di cui al comma 1, dell'art 30, della L.R. 28/01/2014 n 5 e ss.mm.ii..
- g) non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziati, ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, nonché coloro che abbiano riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ed all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

ART. 2 PUBBLICAZIONE DEL BANDO E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA TERMINI E MODALITA'

Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Giardinello (<https://www.comune.giardinello.pa.it>) e sul portale <https://www.inpa.gov.it/>.

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, a pena di esclusione dovrà essere presentata direttamente al protocollo generale dell'Ente sito in Via Aldo Moro s.n.c., a mani o tramite PEC all'indirizzo di posta certificata comunegiardinello@pec.it entro e non oltre 20 giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio online e sul portale <https://www.inpa.gov.it/>.

La presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

ART. 3 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

L'istanza dovrà pervenire secondo le modalità di cui all'art. 2 redatta utilizzando il modello di cui a all'allegato "B", reso ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. I requisiti di accesso e di partecipazione debbono essere posseduti non solo alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso, ma anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. Il Comune di Giardinello si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative al posto di cui trattasi. L'Ente si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445. L'Amministrazione si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.

ART. 4 AMMISSIONE DEI CANDIDATI

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di carenza degli stessi, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori e/o della modalità indicata per la presentazione della domanda, stabiliti nel presente avviso, l'Amministrazione dispone l'esclusione dalla procedura selettiva. L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Le domande pervenute saranno esaminate da un'apposita commissione interna nominata dal Segretario Comunale e presieduta dallo stesso. L'elenco dei nominativi degli ammessi, la data, il luogo e l'ora del colloquio, nonché la modalità di espletamento dello stesso, saranno pubblicati sul sito ufficiale del Comune di Giardinello www.comune.giardinello.pa.it, e avrà valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati ammessi dovranno presentarsi il giorno stabilito muniti di un valido documento di riconoscimento, senza ulteriore comunicazione. I candidati che non si presentino al colloquio nella data e ora indicati saranno esclusi dalla selezione. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla procedura selettiva.

ART. 5 COMMISSIONE ESAMINATRICE

Con successivo provvedimento del Segretario Comunale sarà nominata la Commissione esaminatrice interna, garantendo il rispetto delle situazioni di incompatibilità, prevenzione del fenomeno della corruzione e pari opportunità previste dagli artt. 35, 35-bis e 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

ART. 6 PROVA D'ESAME (Area degli Operatori)

Per gli appartenenti all'Area degli Operatori (ex categoria A) la selezione consiste nella sola valutazione dei requisiti posseduti come previsto dal D.P.R. n. 82/2023.

Ai fini dell'accesso al profilo di operatore (cat. A) per assolvimento dell'obbligo scolastico si intende il possesso di Diploma di Scuola Media. Per i candidati nati prima del 1° gennaio 1952 non in possesso del diploma di scuola media, l'obbligo scolastico si intende assolto con la licenza della scuola elementare.

Nella predisposizione della graduatoria si terrà conto nel caso di parità di punteggio dei criteri prioritari stabiliti dall'art. 30, comma 1, della Legge regionale 28/01/2014 n. 5.

ART. 7 PROVA D'ESAME (Area degli Operatori Esperti)

Per gli appartenenti all'Area degli Operatori Esperti (ex categoria B), la prova d'esame come previsto dal su indicato D.P.R. n. 82/2023, consisterà nella valutazione dei titoli posseduti e per colloqui secondo i sotto riportati criteri per un punteggio max di 60/60:
Titoli posseduti max 20/60

- Diploma scuola superiore punti 6;
- Laura triennale punti 10;
- Laurea Magistrale o Vecchio Ordinamento punti 14.

Valutabile solo il titolo che attribuisce il punteggio più alto

- Abilitazione post laurea conseguita con superamento di Esame di Stato punti 4;
- Master punti 2;
- Corsi di formazione (durata minima di 150 ore) punti 2 (valutabili max 2 attestazioni).

Colloquio max 40/60

La prova orale prevede un colloquio sulle materie di seguito elencate:

Nozioni di:

- Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. n. 267/2000;
- Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Normativa in materia di anticorruzione L. n. 190/2012 e ss.mm.ii;

Conoscenza di base della lingua inglese;

Conoscenza e capacità base nell'uso delle più comuni tecnologie informatiche (pacchetti applicativi, posta elettronica);

Nella predisposizione della graduatoria si terrà conto nel caso di parità di punteggio dei criteri prioritari stabiliti dall'art. 30, comma 1, della Legge regionale 28/01/2014 n. 5.

ART. 9 FORMAZIONI DELLA GRADUATORIE

Al termine delle prove selettive con determinazione dirigenziale saranno approvate le graduatorie finali di merito distinte per categoria di riferimento e saranno pubblicate all'Albo Pretorio del sito istituzionale del Comune di Giardinello (<https://www.comune.giardinello.pa.it>) e sulla Sezione Amministrazione Trasparenza. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di Legge.

ART. 10 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I candidati dichiarati idonei verranno stabilizzati, al ricorrere delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia di assunzioni, previa l'acquisizione delle autorizzazioni del competente Assessorato Regionale, con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato parziale e sino a 24 (ventiquattro) ore settimanali in dipendenza dell'inquadramento della categoria corrispondente. I candidati dichiarati idonei verranno inquadrati nella corrispondente area per la quale hanno concorso. Gli aspetti concernenti il trattamento giuridico ed economico sono regolati dalla disciplina dei contratti collettivi vigenti. I candidati dichiarati idonei che, senza alcun giustificato motivo, non prendano servizio saranno considerati rinunciatari e rimarranno in servizio presso questa Amministrazione sino allo scadere del termine di vigenza delle Attività Socialmente Utili.

ART. 11 INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE recante il GDPR (General Data Protection Regulation), si informa che l'amministrazione tratta i dati personali liberamente comunicati dai concorrenti, garantendo che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della sua dignità, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali. Trattamento dei dati personali. I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica potranno essere inseriti in apposite banche dati e potranno essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e della graduatoria, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Commissione e all'amministrazione destinataria del presente bando di concorso in ordine alla procedura selettiva e assunzione, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria. Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale. I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono. Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate nell'ambito della procedura medesima. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento ovvero

dal presente bando. I dati personali potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali. L'interessato potrà esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. Comunicazione e diffusione dei dati personali: Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati in qualità di responsabili o incaricati. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati) in forma cartacea, o informatica, a soggetti anche esterni incaricati dal Comune di Giardinello, tra cui i membri della Commissione esaminatrice della selezione. I dati personali dell'interessato, nei casi in cui risultasse necessario, potranno essere comunicati a soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria, nonché dalla contrattazione collettiva. I dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per la pubblicazione obbligatoria prevista per legge da inserire nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale del Titolare. Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Giardinello, nella persona del Sindaco pro-tempore.

ART. 12 NORME DI SALVAGUARDIA E NORME FINALI

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o eventualmente, di revocare il presente Avviso, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i vincitori possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione. Per quanto non previsto dal presente avviso, si applicano le disposizioni di cui al D.Lgs. n. 165/2001 e le altre disposizioni sullo svolgimento dei concorsi ordinari per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, in quanto compatibili, nonché quelle previste dal vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali vigente. Si applica il decreto legislativo 25 maggio 2010 n. 5 concernente l'Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio di pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego. Si applica l'art. 20 Legge 104/92 in tema di ausili per il personale disabili. Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni del presente Avviso. Per eventuali chiarimenti e informazioni, gli interessati potranno contattare l'Ufficio del Personale del Comune di Giardinello, agli indirizzi di posta certificata comunegiardinello@pec.it o di posta ordinaria polizzi.angelo@comune.giardinello.pa.it o telefonicamente al numero 0918784003.

Il presente Avviso Pubblico e i relativi allegati saranno pubblicati all'Albo Pretorio, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune di Giardinello

all'indirizzo <https://www.comune.giardinello.pa.it> nonché sulla piattaforma unica di reclutamento InPA.

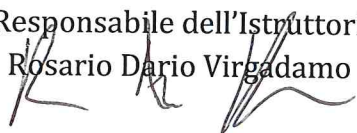
Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al TAR Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro centoventi giorni dalla stessa data.

ART. 13 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento é il Responsabile del Settore Amministrativo e Servizi alla Persona Dott. Angelo Polizzi.

Il Responsabile dell'Istruttoria

Rosario Dario Virgadamo



Il Responsabile del Settore Amministrativo e Servizi alla Persona

Dott. Angelo Polizzi

